

UN MODELO PRACTICO DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CONTRATACIÓN Y RETENCIÓN DE PERSONAL

LIC. MARCO A. QUIROGA



Textiles Panamericanos Artículos

Crysel: Líder En Producción Y Comercialización Del Acrílico

January 1, 2005



Planta Crysel, en Guadalajara





Esta foto de Autor desconocido está bajo licencia [CC BY-SA-NC](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/)

DENOMINACION	GENERACION DEL SILENCIO	BABY BOOMERS	GENERACION X	GENERACION Y "MILLENNIALS"	GENERACION Z
AÑOS	1928-1945	1946-1964	1965-1980	1981-1996	1997-2012
CIRCUNSTANCIAS	LEJANOS A LA TECNOLOGIA, SU VIDA ESTA MARCADA POR CONFLICTOS BELICOS	CONTACTOS CON TECNOLOGIA EN ADULTEZ, PROTTAGONISTAS DE LA EXPLOSION DEMOGRAFICA	CONTACTO CON TECNOLOGIA EN SU JUVENTUD	INICIO DE LA DIGITALIZACION, TESTIGOS DEL 11 DE SEPTIEMBRE. SE HICIERON ADULTOS EN CRISIS ECONOMICA GLOBAL	NATIVOS DIGITALES
RASGO CARACTERISTICO	AUSTERIDAD	AMBICION	OBSESION POR EL EXITO	FRUSTRACION	IRREVERENCIA
PERMANENCIA EN EL TRABAJO	40 AÑOS	20-30 AÑOS	8-10 AÑOS	5 AÑOS	6-8 MESES

CONCLUSIONES

- LAS PERSONAS NACIDAS ENTRE 1928 A 1980 BUSCABAN ESTABILIDAD EN EL EMPLEO (GENERACION DEL SILENCIO, BABY BOOMERS Y GENERACION X)
- INCIPIENTE ACCESO A LA TECNOLOGIA



- INICIO DE LA DIGITALIZACION
- DESARROLLO EXPLOSIVO DE LA TECNOLOGIA Y SE HACE PARTE DEL USO COMUN
- FRUSTRACION Y CRISIS ECONOMICA GLOBAL
- **INESTABILIDAD LABORAL (GENERACION Y, Z)**
- **USO DE REDES SOCIALES**





HOY LOS PROGRAMAS DE SELECCIÓN, CONTRATACION Y RETENCION DEL PERSONAL SE ENCUENTRAN ANTE LA GRAN DIFICULTAD DE TENER UN **MERCADO LABORAL CON DIFERENCIAS MUY MARCADAS** EN SU FORMA DE SER Y COMPORTARSE



~Javier +52 311 740 8941

~Pepe +52 311 184 9188

Buen día compañeros, cuál creen que sea la causa de esta triste realidad?

1. Una cultura de servilismo político impresionante, él político en turno recibe todas las alabanzas sin importar su actuar (mucha gente depende del gobierno).

2. Una cultura pasiva y conformista.

3. Falta de industria. 9:01

~MR.ROJO +52 311 285 9509

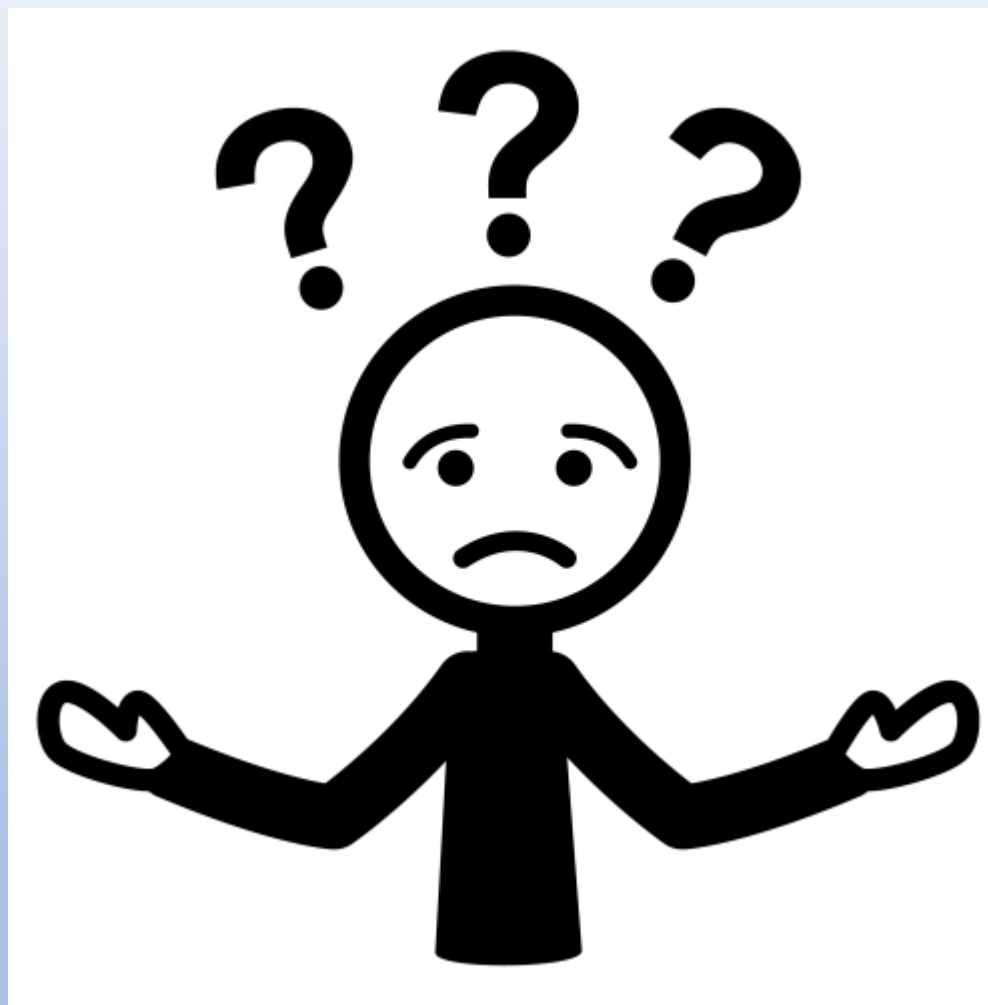
La raza no quiere trabajar 9:07

~HappyCool +52 311 847 7791

- 1.- incentivar la inversión
 - 2.- menos corrupción
 - 3.- menos trámites burocráticos.
- Bonus. Sueldos mejor pagados 9:08

~Javier +52 311 740 8941

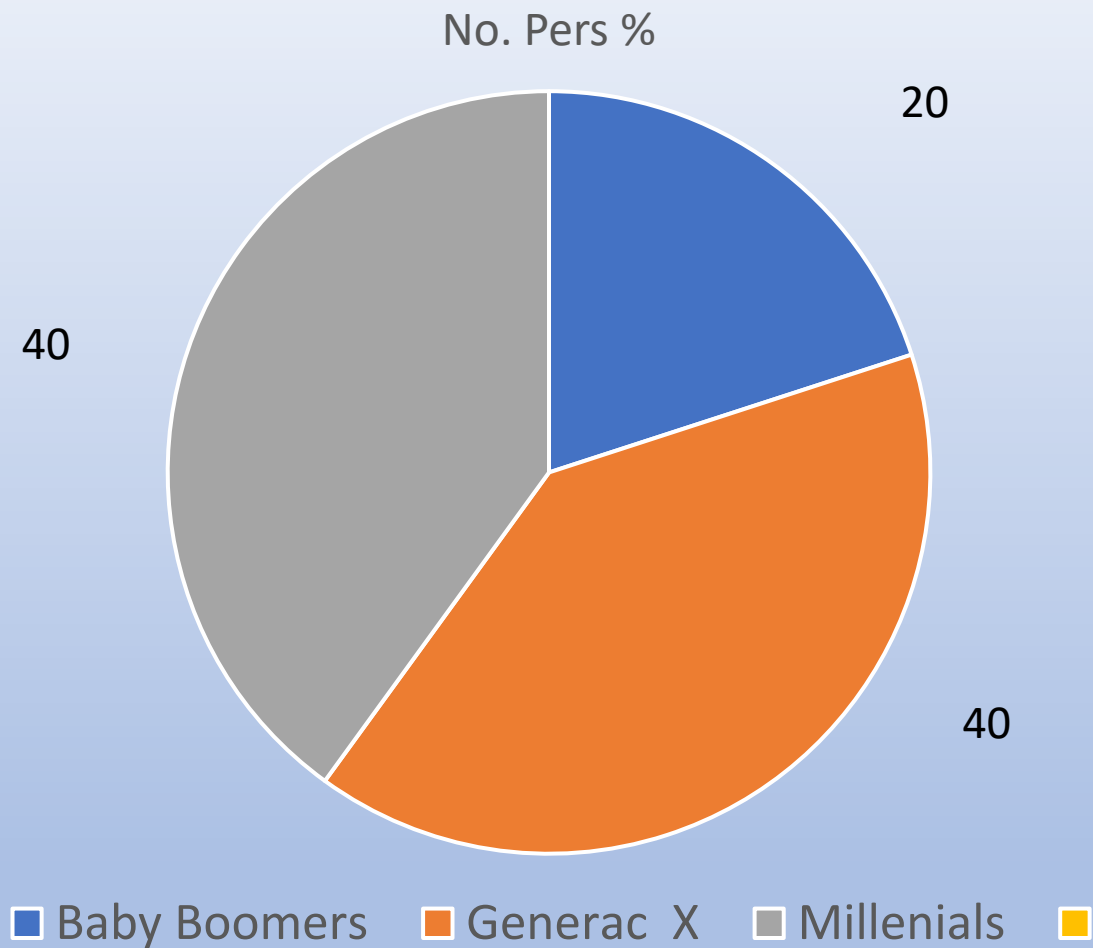
~Pepe +52 311 184 9188



CASO PRACTICO

EL ARGÜENDE

DESAYUNOS MEXICANOS



CONTRATACION ESTRATEGICA POR EDAD

- BABY BOOMERS ADMON
- GENERACION X PUESTOS DE JEFATURAS, SUPERVISION Y DE RESPONSABILIDAD
- MILLENIALS : ATENCION AL CLIENTE





RECLUTAMIENTO PARA PUESTOS MILLENIALS:
REDES SOCIALES
BABY BOOMERS LLEGAN SOLOS Y DE
MANERA TRADICIONAL

NUESTRA VERDADERA SELECCIÓN SE DA
DESPUES DEL PROCESO DE CONTRATACION:
1ER. CONTRATO Y EVALUACION PERFIL GRAL
2DO. CONTRATO Y EVALUACION
HABILIDADES
3ER. CONTRATO Y EVALUACION ACTITUDES Y
COMPETENCIA
PLANTA PERMANENTE

NUESTRA EVALUACION ES DE DOBLE CARRIL: EMPRESA EVALUA AL CANDIDATO,
CANDIDATO EVALUA A LA EMPRESA



BABY BOOMERS Y GENERACION X OFRECEMOS AL CONTRATARLOS:

- SUELDO COMPETITIVO EN EL MERCADO
- PRESTACIONES SOCIALES
- PUESTO DIGNO ACORDE A SU EXPERIENCIA
- ESQUEMA DE **ESTABILIDAD LABORAL**

MILLENIALS OFRECEMOS AL CONTRATARLOS:

- SUELDO COMPETITIVO EN EL MERCADO
- ESPACIOS DE **LIBERTAD PERSONAL**
- HORARIO FLEXIBLE A SUS NECESIDADES
- FLEXIBILIDAD EN EL USO DE CELULARES

SALARIO EMOCIONAL



BABY BOOMERS Y GENERACION X OFRECEMOS AL CONTRATARLOS:

- SUELDO COMPETITIVO EN EL MERCADO
- PRESTACIONES SOCIALES
- PUESTO DIGNO ACORDE A SU EXPERIENCIA
- ESQUEMA DE **ESTABILIDAD LABORAL**

MILLENIALS OFRECEMOS AL CONTRATARLOS:

- SUELDO COMPETITIVO EN EL MERCADO
- ESPACIOS DE **LIBERTAD PERSONAL**
- HORARIO FLEXIBLE A SUS NECESIDADES
- FLEXIBILIDAD EN EL USO DE CELULARES

SALARIO EMOCIONAL



BABY BOOMERS:

- ESPACIOS DE RECONOCIMIENTO PUBLICO Y GRUPAL POR SU EXPERIENCIA Y CAPACIDAD
- LOS CONSULTAMOS
- CAPACITADORES DE JOVENES EN EL TRABAJO

GENERACION X:

- DAMOS MAYOR LIBERTAD PARA TRABAJAR Y POCA SUPERVISION
- FACILIDAD PARA TIEMPO LIBRE

MILLENIALS

- DAMOS OPORTUNIDAD DE ESTUDIAR CUANDO EL PUESTO LO PERMITE
- HORARIO FLEXIBLE
- ESCUCHAR SU OPINION
- ESTILO "SUAVE" DE SUPERVISION
- PREMIAR CON VIAJES

COMUNIDAD ORGULLOSA DE CLIENTES Y EMPLEADOS

FAMILIA GUTIERREZ DE VELAZCO



San Blas
27 de marzo 13:17 Editar



15 de septiembre de 2022
11:03 Editar

